

Estar centradas en el apoyo a emprendedores, las nuevas tecnologías y la formación.

Califica de bochornoso que durante el último mandato socialista más de 300.000 jóvenes se hayan marchado de España por la falta de oportunidades.

Nuevas Generaciones del Partido Popular de Salamanca celebra hoy la primera reunión de su mesa de trabajo para elaborar propuestas concretas sobre empleo. Esta reunión se repetirá todos los miércoles y de ella saldrán propuestas concretas que tratarán de poner remedio al principal problema de los jóvenes: la falta de oportunidades.

Por un lado, los jóvenes populares pretenden elevar sus medidas a la Dirección Nacional de NNGG que ya ha anunciado que aportará sus propuestas al Plan de Empleo Joven anunciado por el Presidente del Gobierno, Mariano Rajoy. Por otro lado, Nuevas Generaciones trabajará en medidas de cara al próximo Plan de Juventud de Salamanca, después de que el Ayuntamiento comunicara su intención de contar con todas las asociaciones juveniles de la ciudad.

En el capítulo de las medidas, NNGG se centrará en vincular más el sistema educativo con la salida al mercado laboral. Para el Presidente Provincial, Angel Fernández Silva, Salamanca cuenta con un gran potencial universitario que hay que aprovechar para que algunos de esos jóvenes encuentren su futuro en Salamanca. Para ello NNGG plantea, entre otras medidas, crear una bolsa de emprendedores con la colaboración de universidades y administraciones para que se inscriban en ella todos aquellos jóvenes que tengan una idea de negocio interesante y puedan buscar financiación para su proyecto.

Asimismo, para la organización juvenil del Partido Popular es fundamental que las Administraciones aumenten el número de prácticas que ofrecen actualmente a los estudiantes, cuestión que no conllevará un incremento significativo de gasto. De esta forma, un joven podrá formarse en un Ayuntamiento, Diputación, etc. y adquirir por un lado experiencia de trabajo y por otro lado formación de tipo práctica.

En el ámbito de las nuevas tecnologías, NNGG planteará explotar al máximo internet como una herramienta útil para las pequeñas y medianas empresas. De esta forma, si se ofrece formación especializada al comercio tradicional, éste podrá implantar nuevas vías de negocio para adaptarse a la realidad comercial. Además, las nuevas tecnologías están siendo cada vez más útiles para los jóvenes que quieren encontrar trabajo a través de ellas, cuestión que desde NNGG se quiere aprovechar.

El Presidente Provincial de NNGG se la como una meta prioritaria conseguir reducir la elevada tasa de paro joven heredada del PSOE, que ronda el 50%.

Asimismo, para Angel Fernández Silva, es un auténtico bochorno que por culpa de las fracasadas políticas socialistas se hayan marchado de nuestro país más de 300.000 jóvenes entre 2008 y 2012 por la falta de oportunidades, según un reciente comunicado de la Federación Nacional de Asociaciones de Consultores, Servicios, Oficinas y Despachos (FENAC).

La mesa de trabajo de NNGG, que hoy inicia su labor, estará dirigida por el Vicesecretario de Comunicación de NNGG de Salamanca, Carlos Góez-Barthe. En estas reuniones, la organización pretende dar voz a todos los afiliados que lo deseen y que su trabajo se plasme en un documento con propuestas concretas. Además, NNGG pretende establecer contactos con otras asociaciones de la ciudad para el debate de las propuestas para el nuevo Plan de Juventud de la ciudad de Salamanca.

REFORMA LABORAL

Sobre la reforma laboral anunciada por el Gobierno, Nuevas Generaciones de Salamanca ve muy positivo que el Ejecutivo se comprometa con los jóvenes facilitando su contratación. En este sentido, con las nuevas medidas adoptadas las empresas que contraten a un joven menor de 30 años podrán desgravar 3.600 euros facilitando la inclusión al mundo laboral de los jóvenes.

Además, NNGG

creo que eliminar la posibilidad de encadenar contratos temporales ofrece mayores garantías a los jóvenes para alcanzar un empleo estable. De esta forma, la reforma no sólo apoya a los jóvenes que quieren trabajar, sino que establece fórmulas para que los jóvenes puedan seguir formándose y trabajando, fomentando un contrato para la formación y aprendizaje que podrá ser hasta los 30 años.